

Saxion. Bijlage 1. Advies standaardvragenlijst arbeidsmonitor Archeologie

**Bijlage 1.a Suggestie vragen werknemers en zzp'ers binnen de archeologie**

1. Wat is uw *gender*?
  - a. Antwoordopties: man/vrouw/non-binair/anders/wil niet delen
  - b. Gebaseerd op: in de resultaten van de web-enquête is een verschil in salariering te zien tussen man/vrouw. Advies is om dit te blijven volgen.
2. Wat is uw leeftijdscategorie?
  - a. Antwoordopties:18-25; 25-30; etc
  - b. Gebaseerd op: in de resultaten van de web-enquête is een verschil in salariering te zien in de verschillende leeftijdscategorieën. De jonge archeoloog is tevens een risico-categorie. Advies is om dit te blijven volgen.
3. Wat is uw nationaliteit?
  - a. Antwoordopties: Nederlands/Europees/niet-Europees
  - b. Gebaseerd op het volgen van de opbouw van de diversiteit van de beroepsgroep.
  - c. Overweeg om vraag toe te voegen of vraag 3 te wijzigen naar: heeft u een migratieachtergrond?
4. Heeft u een (functie)beperking?
  - a. Antwoordopties: ja/nee/niet zeggen
  - b. Gebaseerd op het mogelijk uitvallen van studenten met een (functie)beperking
  - c. Als antwoordoptie ja: beperkt deze u ook in uw functioneren? Met als antwoordopties: 1-5, waarbij 1 heel erg en 5 vrijwel niet.
  - d. Als antwoordoptie ja: welke (functie)beperking heeft u? Met als antwoordopties: psychische aandoening-fysieke beperking-dyslexie-ADHD-ASS-overig
5. Wat zijn de door u gevolgde opleidingen (meerdere antwoorden mogelijk)
  - Universitaire bachelor in archeologie
  - HBO bachelor in archeologie
  - Universitaire bachelor buiten archeologie
  - HBO bachelor buiten archeologie
  - Wetenschappelijke master in archeologie
  - Wetenschappelijke master buiten de archeologie
  - Gepromoveerd in de archeologie
  - Gepromoveerd buiten de archeologie
  - Overige opleiding
6. Heeft u een actorstatus? Ja/nee
  - a. Antwoordopties: ja / werk hier naar toe / nee  
Zo ja, welke <alle actorstatussen noemen, meerdere antwoorden mogelijk>
7. U bent momenteel werkzaam bij:
  - Antwoordopties: Lokale overheid / Omgevingsdienst / Provinciale overheid / Waterschappen/natuurbeheerders / Rijksoverheid en overheidsbedrijven / Archeologisch adviesbureau / Ingenieursbedrijf / Archeologisch opgravings- en onderzoeksbedrijf / Kennisinstituut/opleidingen/wetenschap
8. Uw contract is momenteel:
  - a. Antwoordopties: Vast/tijdelijk voor bepaalde tijd/ tijdelijk via 0-uren/ tijdelijk/via uitzendbureau/vast via uitzendbureau/zzp/anders  
Gebaseerd op: mogelijk maken in enquête om te selecteren op soort dienstverband of zzp.
9. Bent u momenteel actief op zoek naar een andere baan binnen de archeologie?
  - a. Antwoordopties: ja / nee, maar overweeg dit wel / nee

- b. Gebaseerd op: toevoeging vanuit de enquête Ketentafel, er wordt niet specifiek gevraagd naar uitstroom, maar wens is om wel de bewegingen op de arbeidsmarkt in kaart te brengen.
10. Bent u momenteel actief op zoek naar een andere baan buiten de archeologie?
- Antwoordopties: ja / nee, maar overweeg dit wel / nee
  - Gebaseerd op: toevoeging vanuit de enquête Ketentafel, er wordt niet specifiek gevraagd naar uitstroom, maar wens is om wel de bewegingen op de arbeidsmarkt in kaart te brengen.
11. Heeft u doorgroeimogelijkheden binnen uw huidige functie?
- Antwoordopties: ja/nee/weet niet
  - Gebaseerd op: in kaart brengen toekomstperspectief binnen functie
12. Heeft u doorgroeimogelijkheden binnen uw organisatie?
- Antwoordopties: ja/nee/weet niet
  - Gebaseerd op: in kaart brengen toekomstperspectief binnen organisatie
13. Bent u tevreden met de doorgroeimogelijkheden?
- Antwoordopties: ja/nee/geen mening

*Onderscheid in volgende sub-vragenlijst naar ZZP en overige werknemers*

*Sub-vragenlijst ZZP (vraag 7 selectie op ZZP)*

- A. Wat voor contractvorm(en) werkt u onder?
- Antwoordopties: project op basis offerte / project op basis raamcontract / inhuur of detachering voor langere tijd (>0,5 jaar) / anders
- B. Hoeveel opdrachtgevers heeft u per jaar (gemiddeld)
- Antwoordopties: 1 tot 3 / 3 tot 5 / 5 tot 10 / meer dan 10 /verschilt per jaar
- C. Hoeveel uur werkt u gemiddeld per week voor uw bedrijf?
- Antwoordopties: 0-8 / 8-16 / 16-24 / 24-32 / 32-40 / meer dan 40 / Weet niet
- D. Uit welke soort werkzaamheden bestaat uw functie? (Meerdere antwoorden mogelijk)
- Antwoordopties:
    - beleid en advies
    - bureau-onderzoek
    - vergunningverlening, toezicht en handhaving
    - uitvoering veldwerk
    - uitwerken veldwerk
    - specialistisch (materiaal)onderzoek
    - rapporteren
    - opleiding en wetenschap
    - publiek en participatie
    - conservering
    - anders, nl .....
- E. Welk *all in* tarief hanteert u per uur (inclusief reiskosten, etc)?
- Antwoordopties: <25 / 25-50 / 50-75 / 75-100 / >100
- F. Wat is uw bruto jaarinkomen uit uw bedrijf (gemiddeld, voordat u belasting betaalt)?
- 0-10.000
  - 10.000-20.000
  - 20.000-30.000
  - 30.000-50.000

- G. Heeft u een andere baan naast uw bedrijf?
- Antwoordopties: nee / ja: onderscheid binnen of buiten de archeologie
- H. Heeft u een arbeidsongeschiktheidsverzekering?
- Ja/nee
  - Wat is de reden hiervoor?
  - Indien ja: hoe heeft u uw arbeidsongeschiktheidsverzekering geregeld?
- I. Heeft u maatregelen getroffen rondom uw pensioenopbouw?
- Ja/nee
  - Wat is de reden hiervoor?
  - Indien ja: hoe heeft u uw pensioenopbouw geregeld?
- J. Heeft u een bedrijfsaansprakelijkheidverzekering?
- Ja/nee
  - Wat is de reden hiervoor?
  - Indien ja: hoe heeft u uw bedrijfsaansprakelijkheidsverzekering geregeld?

Sub-vragen niet-ZZPschap

- A. Uit hoeveel uur bestaat uw dienstverband?
- Antwoordopties: 0-8 / 8-16 / 16-24 / 24-32 / 32-40 / meer dan 40 / Weet niet
- B. vast aantal uren of oproep
- Gemiddelde werkweek bestaat uit hoeveel uur?
  - 0-8; 8-16; 16-24; 24-32; 32-40; meer dan 40
  - Is dit ook het wenselijk aantal werkuren? Meer/Minder?
- C. Uit welke hoofdbestanddelen bestaat uw functie?
- Meerdere antwoorden mogelijk, maximaal 3 - percentagebalk
- beleid en advies (privaat)
  - beleid en advies (publiek)
  - bureau-onderzoek
  - vergunningverlening, toezicht en handhaving
  - privaat toezicht
  - uitvoering veldwerk
  - uitwerken veldwerk
  - analyseren materiaal
  - rapporteren
  - opleiding en wetenschap
  - publiek en participatie
  - conservering
  - ....
- D. Wat is uw bruto-uurloon? <uitvragen voor kalenderjaar 2021 en 2022>
- Antwoordopties: <10, 10-13, 13-15, 15-20-, 20,01-25, 25,01-30, 30,01-35, 35,01-40, >40
  - Gebaseerd op: minimum-uurloon voor 20 jaar ligt op 9,92 en dat voor 21 jaar en ouder op 12,40 euro
- E. Heeft u een andere baan buiten de archeologie?
- Zo ja, wat is uw bruto uurloon daarvan?
  - Antwoordopties: <10, 10-13, 13-15, 15-20-, 20,01-25, 25,01-30, 30,01-35, 35,01-40, >40
  - Gebaseerd op: minimum-uurloon voor 20 jaar ligt op 9,92 en dat voor 21 jaar en ouder op 12,40 euro

**Met opmerkingen [FT1]:** NB: per 1 januari 2024 is dit inderdaad 12,40/uur

F. Heeft u een CAO bij uw organisatie?

- a. Antwoordopties: ja / nee/ weet het niet
- b. Gebaseerd op monitoren arbeidsomstandigheden werknemers zonder CAO (geïdentificeerd als kwetsbare groep)

--

Geadviseerd wordt om tevens vragen rondom fysieke arbeidsbelasting / werkstress op te nemen: bijvoorbeeld:

*Fysieke arbeidsbelasting (deels afkomstig van de TNO-factsheet Fysieke Arbeidsbelasting)*

- Werkt u regelmatig in ongunstige houdingen?
- Maakt u regelmatig herhaalde bewegingen in uw werk?
- Heeft u klachten:
  - o aan uw bewegingsapparaat?
  - o Arm/schouder/nekklachten
  - o Rugklachten
  - o Heup-/been-/knie-/voetklachten
- Zijn deze klachten de afgelopen 12 maanden ontstaan?

*Werkstress (deels (deels afkomstig van de TNO-factsheet Werkstress)*

- Werkt u regelmatig meer dan uw aanstelling?
- Ervaart u een negatieve werkdruk?
- Ervaart u hoge taakeisen?
- Heeft u voldoende tijd om uw project goed voor te bereiden?
- Heeft u voldoende tijd om uw project goed af te ronden?
- Voelt u ruimte om eventueel meerwerk voor uw project aan te kaarten?
- Heeft u voldoende autonomie in uw functie?
- Heeft u te maken met ongewenst gedrag?

*Veilige werkomgeving: inclusiviteit/discriminatie/fysieke veiligheid (gebaseerd op NEA vragenlijst 2019)*

Eens/oneens met de volgende uitspraken:

- Mijn leidinggevende heeft oog voor het welzijn van de medewerkers.
- Mijn leidinggevende besteedt aandacht aan wat ik zeg.
- Mijn collega's hebben persoonlijke belangstelling voor me.

In welke mate heeft u persoonlijk het afgelopen jaar te maken gehad met:

- Ongewenste seksuele aandacht van leidinggevendenden, collega's, andere medewerkers of klanten
- Intimidatie door leidinggevendenden, collega's, andere medewerkers of klanten
- Pesten door leidinggevendenden, collega's, andere medewerkers of klanten

Bent u de afgelopen 12 maanden persoonlijk gediscrimineerd op uw werk?

- Nee
- Ja, vanwege: geslacht, huidskleur, geloofsovertuiging, seksuele geaardheid/voorkeur, leeftijd, andere redenen

**Bijlage 1.b Suggestie vragen werkgevers/opdrachtgevers binnen de archeologie, gebaseerd op DISCO,**

1. Wat voor soort organisatie/bedrijf vertegenwoordigt u?
  - a. Antwoordopties: Lokale overheid / Omgevingsdienst / Provinciale overheid / Waterschappen/natuurbeheerders / Rijksoverheid en overheidsbedrijven / Archeologisch adviesbureau / Ingenieursbedrijf / Archeologisch opgravings- en onderzoeksbedrijf / Kennisinstituut/opleidingen/wetenschap
2. Welke activiteiten voert uw organisatie/bedrijf uit?
  - a. Antwoordopties:
    - beleid en advies
    - bureau-onderzoek
    - vergunningverlening, toezicht en handhaving
    - uitvoering veldwerk
    - uitwerken veldwerk
    - specialistisch (materiaal)onderzoek
    - rapporteren
    - opleiding en wetenschap
    - publiek en participatie
    - conservering
    - anders, nl .....
3. In welke provincie/regio worden de meeste werkzaamheden verricht van uw bedrijf (meer dan 50% van de jaarlijkse omzet)?
  - a. Antwoordopties: 12 provincies, Caribisch Nederland en elders
4. Is uw organisatie/bedrijf gecertificeerd conform een wettelijk erkend kwaliteitsmanagement systeem? Toelichting: Hier wordt niet bedoeld de KNA.
- 5a. Hoeveel mensen werken er in uw organisatie/bedrijf in 20xx?
- 5b. Hoeveel FTE betrof dat in 20xx?
- 5c. Hoeveel mensen werken er in uw organisatie voor archeologiegerelateerde werkzaamheden?
- 5d. Hoeveel FTE betrof dat in 20xx?
6. Wat is het aantal medewerkers en fte per leeftijdscategorie en naar **geslacht**?
  - a. Vul een leeftijd in
  - b. Vul het aantal in
  - c. Vul het aantal FTE in
  - d. Vul de man/vrouw verdeling in
7. Wat is het aantal medewerkers per contract?
  - a. Contract voor bepaalde tijd in aantal
  - b. Contract voor bepaalde tijd in FTE
  - c. Contract voor onbepaalde tijd in aantal
  - d. Contract voor onbepaalde tijd in FTE
  - e. Oproep /0-uren contract in aantal
  - f. Oproep/0-urencontract in FTE
  - g. Uitbested/ZZP in aantal

**Met opmerkingen [LJ2]:** Zijn de onderstaande vragen archeologie-gerelateerd?

h. Uitbesteed/ZZP in FTE

8. Wat is het gemiddeld aantal dienstjaren van de medewerkers in uw organisatie/bedrijf? (Het gaat hierbij om het totaal aantal dienstjaren van een medewerker die op de peildatum 31 december 20xx een van onderstaande functies bekleedde.)

9. Is uw organisatie/bedrijf gebonden aan een CAO?

10. Wat is het gemiddelde full time salaris op jaarbasis van een medewerker? Kies een categorie voor elke kolom en vul deze in. > 60.000 50.000-60.000 40.000-50.000 30.000-40.000 20.000-30.000 < 20.000

11. Wat is het opleidingsniveau van de huidige medewerkers in uw organisatie/bedrijf? Geef daarbij aan in het keuzemenu of dit een opleiding archeologie betreft of niet.

12a. Sluiten de kennis en vaardigheden, verkregen gedurende de opleiding zoals hiervoor genoemd, aan bij de eisen van de functie van uw medewerkers?

12b. Indien nee, welke kennis/vaardigheden mist u?

13a. Heeft uw organisatie/bedrijf budget gereserveerd voor opleiding en ontwikkeling van medewerkers?

14a. Heeft uw organisatie/bedrijf een scholingsprogramma voor medewerkers?

14b. Indien ja, op welk gebied? (maximaal 4)

15a. Wat is het totaal aantal medewerkers in 20xx

16b. FTE in 20xx

17a. Verwacht u dat het aantal medewerkers en de omzet zal toe/afnemen?

17b. Wat is de achtergrond van uw verwachting met betrekking tot het aantal medewerkers?

18. Wat is de achtergrond van uw verwachting met betrekking tot de omzet?

19. Heeft u opmerkingen of verbetersuggesties, zou u die dan in onderstaand tekstveld kort kunnen beschrijven?