



## STANDAARDREGELING

### SECUNDAIRE ARBEIDSVOORWAARDEN ARCHEOLOGIE

Ketentafel Archeologie  
**definitief concept**  
ter consultatie voor achterbannen  
Amsterdam  
September 2023

Gelet op wetgeving.  
Vergelijking met vijf aanpalende Cao's:  
Gemeenten. Bouw en Infra. Bos en Natuur.  
Groen, Grond en Infrastructuur.  
Ingetrokken bedrijfs-Cao archeologie.

<p><b>LANDELIJKE STANDAARDREGELING SECUNDAIRE ARBEIDSVOORWAARDEN ARCHEOLOGIE</b></p>	<p><b>WETTELIJKE REGELINGEN</b> geel gearceerd</p> <p><b>VOORSTELLEN</b> voor sector in groen</p> <p><b>AANBEVELINGEN</b> voor sector in blauw</p>
<p><b>Algemeen</b></p>	<p>In Standaardregeling Archeologie:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- (Vooralsnog) geen Cao.</li> <li>- Niet Algemeen Verbindend Verklaren/AVV door het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid</li> <li>- De Standaardregeling wordt voorzien van een borgingsnotitie.</li> </ul>
<p><b>Werkweek fulltime-equivalent</b></p>	<p>In Standaardregeling Archeologie:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Werkweek 40 uur.</li> <li>- Een werkweek van 40 uur is wenselijk; dit is bijna niet anders mogelijk bij veldwerk.</li> <li>- Positief afwijken naar 36 uur is altijd mogelijk. De compensatie-dagen zijn in dat geval geen vakantiedagen maar tijd-voor-tijddagen.</li> </ul>
<p><b>Vakantie-uren</b></p>	<p><b>Wettelijke regeling</b> <b>Burgerlijk wetboek 7:</b> <b>144 uur bij 36-urige werkweek Fulltime-equivalent (= 20 dagen).</b> <b>160 uur bij 40-urige werkweek Fulltime-equivalent (= 20 dagen).</b></p> <p>In Standaardregeling Archeologie:</p>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 5 bovenwettelijke vakantiedagen, op fulltime basis, mits betaalbaar voor de bedrijven.</li> <li>- Bovenwettelijke vakantiedagen kunnen door individuele bedrijven worden toegewezen, bv. een bedrijfssluiting rond de feestdagen of een brugdag bij Hemelvaart.</li> </ul> <p>Aanbeveling aan sector archeologie, in onderling overleg bepalen:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Indien er sprake is van veldwerk dat als zwaar te betitelen is bestaat de mogelijkheid voor extra vakantie-uren</li> </ul>
Salarissen algemeen	<p><b>Wettelijke regeling</b>  <b>Wet Minimumloon is aangepast en omgerekend naar een 36-urige werkweek.</b>  <b>(Wanneer werkgevers geen 36-urige werkweek hanteren dienen ze het maandloon zelf om te rekenen).</b></p> <p>In Standaardregeling Archeologie:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Functie-gebouw, gelet op vereisten in actorenregister archeologie plus referentiefuncties in aanpalende en andere sectoren.</li> <li>- Daarbij in acht nemen verworven competenties zoals gevraagd in het bedrijfsleven (commercieel, management etc.).</li> <li>- Functie-inschaling met bepaald aantal jaren groeimogelijkheid, junior-mediior-senior, gelet op opleiding archeologisch werkenden plus beroepen van vergelijkbaar niveau elders.</li> <li>- Veelvoorkomende gecombineerde functies ook erbij betrekken.</li> <li>- Geen aanloop- en uitloopschalen.</li> </ul>
Salarissen indexatie/ prijscompensatie	<p>In Standaardregeling Archeologie:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Jaarlijkse indexatie/prijscompensatie is wenselijk.</li> <li>- Een individueel bedrijf zou jaarlijks hetzelfde type, nader te bepalen, prijsindexcijfer van een bedrijfstak of van het CEP/CBS als referentie moeten aanhouden.</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Bij de keuze moet rekening gehouden worden met de specifieke ontwikkeling in de branche.</li> </ul>
<b>Salarissen periodieken</b>	<p><b>In Standaardregeling Archeologie:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Een instapniveau (standaardbasissalaris) voor academische werkzaamheden door archeologen is wenselijk. Een uursalaris van € 14,- bruto moet de minimumgrens zijn.</li> <li>- Een periodieke verhoging moet worden gekoppeld aan prestatie. Deze prestatietoeslag is leidend en kan op haar beurt ook weer gekoppeld worden aan ervaringsjaren.</li> <li>- Er is binnen een functie een beperkt aantal periodieken mogelijk, maximaal 10 tot 15.</li> </ul>
<b>Vakantietoeslag</b>	<p><b>Wettelijke regeling</b>  <b>Wet minimumloon en -vakantiebijslag:</b>  <b>Vakantietoeslag 8% Regulier bruto jaarloon.</b></p>
<b>Thuiswerkvergoeding</b>	<p><b>In Standaardregeling Archeologie:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Thuiswerkvergoeding (max € 2,15 p.d. is onbelast)</li> </ul>
<b>Eindejaarsuitkering</b>	<p><b>Aanbevelingen aan sector, in onderling overleg bepalen:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Eindejaarsuitkering</li> </ul>
<b>Jubileumgratificatie</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Jubileumgratificatie</li> </ul>
<b>Eenmalige uitkering</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Eenmalige uitkering</li> </ul>

	b.v. 13 <sup>e</sup> maand
Overuren	<p><b>Wettelijke regeling</b>  <b>Arbeidstijdenwet:</b>  <b>Bepaalt alleen het maximum aantal te werken uren per dag (12), per week (60), per 4 weken (4 x 55) en per 16 weken (16 x 48). Niet de bekostiging.</b></p> <p><b>In de Arbeidstijdenwet staan enkele speciale regels voor vrouwen, met het oog op zwangerschap en moederschap.</b></p> <p><b>In Standaardregeling Archeologie:</b>  <b>Vergoeding overuren</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Van einde reguliere werktijd van 19.00 uur tot 22.00 uur 's avonds: 25% toeslag per uur.</li> <li>- Avond vanaf 22.00 uur, nacht tot 07.00 uur: 50% toeslag per uur.</li> <li>- Zaterdag: 50% toeslag per uur.</li> <li>- Zon- en feestdag: 100% toeslag per uur.</li> <li>- Werknemers die meer dan drie keer minimumloon verdienen (meer dan € 5.175 bruto per maand) ontvangen geen compensatie overuren.</li> <li>- Werknemers kunnen individueel de keuze maken om betaling van overuren te laten vervangen door extra vrije uren.</li> <li>- Geen verplichte overuren voor werknemers &gt; 55 jaar.</li> <li>- Werknemers die een publieksfunctie hebben ontvangen conform de Museum Cao geen toeslag op zater-, zon- en feestdagen tussen 07.00 en 19.00 uur.</li> </ul>

<p>Reiskosten woon-werk/ Standplaats werkverlener</p> <p>- Openbaar vervoer</p> <p>- Eigen vervoer</p> <p>- Meerkosten na verhuizing</p>	<p><b>Wettelijke regeling</b> <b>Wet Inkomstenbelasting:</b> <b>Bepaalt de maximaal te verstrekken vergoeding.</b> <b>Is de vergoeding hoger, dan wordt dit als belastbaar loon beschouwd.</b></p> <p>In Standaardregeling Archeologie: Woon-werkverkeer</p> <p>- OV 100% vergoeding.</p> <p>- € 0,21 per km voor auto</p> <p>- € 0,09 per km voor fiets.</p> <p>- Vergoeding overige vervoermiddelen en carpoolen in onderling overleg.</p> <p>In beide gevallen geen vergoeding meerkosten vervoer als werknemer verhuist naar woonplek verder van werk. Tenzij vanwege (mantel)zorgverlening.</p>
<p>Reiskosten zakelijk/ Veldwerk c.a.</p> <p>- Openbaar vervoer</p> <p>- Eigen vervoer</p>	<p><b>Wettelijke regeling</b> <b>Wet Inkomstenbelasting:</b> <b>Bepaalt de maximaal te verstrekken vergoeding.</b> <b>Is de vergoeding hoger, dan wordt dit als belastbaar loon beschouwd</b></p> <p>In Standaardregeling Archeologie: Werk-werkverkeer</p> <p>- 100% vergoeding op basis van openbaar vervoer (ov).</p> <p>- Tenminste € 0,21 per km voor auto.</p> <p>- Vergoeding overige vervoermiddelen en carpoolen in onderling overleg.</p>

	<p><b>Aanbevelingen aan sector:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- De beschikking hebben over een (belastingvrije) dienstauto is wenselijk, zeker bij vervoer van materialen, maar niet vereist.</li> <li>- Het bieden van een vergoeding bij gebruik van een privéauto voor zakelijke doeleinden is wenselijk. De werkgever wordt geacht om dit te faciliteren voor de werknemer.</li> </ul>
<b>Reisuren zakelijk/ Veldwerk c.a.</b>	<p><b>In Standaardregeling Archeologie: Reisuren</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Als de tijd enkele reis tussen woning en veldwerkplek meer dan 1 uur per auto (objectieve kale reistijd zonder files) of 2 uur met het ov bedraagt, dan volgt vergoeding van deze langere reistijd.</li> </ul> <p><b>Aanbevelingen aan sector:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- In het individuele geval kan een werkgever bij een 'kale' reistijd per auto van minimaal 1 uur enkele reis dus zonder files of 2 uur met het ov de werknemer als alternatief een overnachting aanbieden (en dit uit veiligheidsoverwegingen zelfs vereisen).</li> <li>- De werknemer zou vervolgens de mogelijkheid moeten krijgen om deze privétijd te compenseren, b.v. door tijd-voor-tijd te schrijven.</li> </ul>
<b>Onkostenvergoeding Veldwerk</b>	<p><b>In Standaardregeling Archeologie: Onkostenvergoeding Veldwerk</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Als de tijd enkele reis tussen woning en veldwerkplek meer dan 1 uur kale reistijd per auto of 2 uur met OV bedraagt, dan is overnachting mogelijk.</li> </ul> <p><b>Vergoeding:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Kosten overnachting in met werkgever afgesproken eigen/eenpersoonskamer in hotel, huisje e.d.</li> <li>- Kosten eten (ontbijt-lunch-diner), met kookgelegenheid per keer € 22,50.</li> <li>- Kosten eten zonder kookgelegenheid (ontbijt-lunch-diner) per keer € 32,50.</li> </ul>

	<p>Aanbevelingen aan sector:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 'Onkostoetoeslag': extra vergoeding langere aangesloten periodes van veldwerkdagen en/of veldwerken in het buitenland, wanneer daar sprake is van een of meerdere overnachtingen.</li> <li>- 'Compensatietoetoeslag': vergoeding ter compensatie voor het geen gebruik kunnen maken van de reguliere goedkope of gratis kantoorfaciliteiten, zoals koffie/thee en lunch.</li> </ul>
<p><b>Studie</b> <b>Duurzame inzetbaarheid</b></p>	<p><b><i>Wettelijke regeling</i></b> <b><i>Wet transparante en voorspelbare arbeidsvoorwaarden per 1-8-2022 o.a.</i></b> <b><i>bekostiging door werkgever van scholing in vakbekwaamheid, veiligheid en arbeidsvoorwaarden.</i></b></p> <p><b>In Standaardregeling Archeologie:</b>  <b>Persoonlijk opleidingsbudget van tenminste 1,5% jaarloon voor:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Vakbekwaamheid: Opleidingen gelet op eisen Kwaliteitsnorm Nederlandse Archeologie Beoordelingsrichting (KNA BRL).</li> <li>- Veiligheid c.a.: Verplichte bedrijfsmatige cursussen zoals BHV.</li> <li>- Overige opleidingen die voor individuele ontwikkeling van nut zijn.</li> </ul>



	<p>Duurzame inzetbaarheidsanalyse (DIA) en -plan per werknemer. Gekoppeld aan inzetbaarheids-beleid van werkgever gericht op duurzame inzetbaarheid van oudere werknemers.</p> <p>Aanbevelingen aan sector:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Persoonlijk Ontwikkeling Plan (POP) per werknemer.</li> <li>- Speciale verlofregelingen gericht op (duurzame) inzetbaarheid van oudere werknemers, in onderling overleg</li> </ul>
Zorg- en calamiteitenverlof	<p><b>Wettelijke regeling</b>  <b>Wet arbeid en zorg/WAZO:</b>  <b>Doorbetaling loon bij zorg ivm overlijden naasten, doktersbezoek, overheidsverplichtingen.</b>  <b>Bij korte ziekte naaste 70% loon. Bij langdurige ziekte naaste geen loon.</b>  <b>Duur verlof nader te bepalen.</b></p>
Bijzonder verlof	<p>In Standaardregeling Archeologie:</p> <p>100% doorbetaling loon bij:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- huwelijk/geregistreerd partnerschap 2 dagen,</li> <li>- ondertrouw 1 dag,</li> <li>- overlijden ouder 4 dagen,</li> <li>- overlijden partner/kind tenminste 4 dagen,</li> <li>- verhuizing t.b.v. werk 2 dagen.</li> </ul>
Kraamverlof	<p><b>Wettelijke regeling</b>  <b>Wet arbeid en zorg/WAZO:</b>  <b>Zwangerschaps- en bevallingsverlof van samen 16 weken.</b>  <b>Doorbetaling loon door werkgever te verhalen bij UWV/WAZO-uitkering.</b></p>

Ouderschaps- en adoptieverlof	<p><b>(Aanvullend) geboorteverlof voor partner:</b> 1 week loon werkgever en 5 weken met WAZO-uitkering UWV van 70% loon.</p> <p><b>Wettelijke regeling</b> <b>Wet arbeid en zorg/WAZO:</b> Ouderschaps- en adoptieverlof maximaal 26 weken. Ouderschapsverlof met 9 weken WAZO-uitkering UWV per 1-8-22 van 70% loon en adoptieverlof met eenzelfde WAZO-uitkering UWV.</p>
Doktersbezoek	<p><b>Wettelijke regeling</b> <b>Wet arbeid en zorg/WAZO:</b> Doorbetaling loon. Duur nader te bepalen.</p> <p><b>In Standaardregeling Archeologie:</b> - Bij deeltijd werk, verzoek om planbaar doktersbezoek niet op werkdagen in te plannen.</p>
Verhuisvergoeding	<p><b>Wettelijke regeling</b> <b>Wet Inkomstenbelasting:</b> Bepaalt de maximaal te verstrekken vergoeding. Is de vergoeding hoger, dan wordt dit als belastbaar loon beschouwd</p> <p><b>In Standaardregeling Archeologie:</b> - Onder voorwaarde verkorten reisafstand naar hoofstandplaats werkende: Verhuisvergoeding € 6.505.</p>
Ziekte (Doorbetaling)	<p><b>Wettelijke regeling</b> <b>Ziektewet: gemiddeld</b> Eerste jaar 100% regulier jaarloon.</p>

	<p><b>Tweede jaar 70% regulier jaarloon.</b></p> <p><b>Aansluiting bij arbodienst wettelijk verplicht.</b>  <b>Begeleiding naar re-integratie, functie elders of WIA.</b></p>
<p><b>WGA</b>  <b>(Hiaatverzekering)</b></p>	<p><b>Wettelijke regeling</b>  <b>Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen/WIA:</b>  <b>(Opmerking:</b>  <b>Na twee jaar Ziektewet kan een werknemer in de WIA (met WGA- of IVA-uitkering) belanden.</b>  <b>Er kan een gat/hiaat in het inkomen ontstaan.)</b></p> <p><b>In Standaardregeling Archeologie:</b>  <b>WGA-hiaatverzekering zodat na 2 jaar ziekte 70% van regulier jaarloon behouden blijft.</b></p>
<p><b>Ouderdomspensioen</b>  <b>Nabestaandenpensioen</b></p>	<p><b>Wettelijke regeling</b>  <b>Algemene Ouderdomswet:</b>  <b>Minimumuitkering</b>  <b>Algemene Nabestaandenwet:</b>  <b>Soms minimumuitkering.</b></p> <p><b>In Standaardregeling Archeologie:</b>  <b>Aansluiting bij Pensioenfonds of pensioenverzekeraar.</b>  <b>-Gepensioneerde:</b>  <b>aanvulling op AOW,</b>  <b>behoud van 70% regulier jaarloon/middelloodregeling.</b>  <b>-Nabestaande partner:</b>  <b>aanvulling op ANW,</b></p>

	<p>behoud van 70% ouderdomspensioen overledene.</p> <p>Aanbevelingen aan sector:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Verdeling Pensioenpremie conform cao Gemeenten: 70% werkgever en 30% werknemer.</li> <li>- Regeling voor nabestaande wezen in onderling overleg.</li> </ul>
Bonus	<p>Aanbeveling aan sector:</p> <p>Niet centraal regelen.</p>
Winstdeling	<p>Aanbeveling aan sector:</p> <p>Niet centraal regelen.</p>
Medezeggenschap	<p><b>Wettelijke regeling</b></p> <p><b>Wet op de ondernemingsraden/WOR:</b></p> <p><b>Medezeggenschap volgens wettelijke regeling bij grotere bedrijven 50 of meer medewerkers.</b></p> <p>In Standaardregeling Archeologie:</p> <p>Bij kleinere bedrijven &lt; 50 medewerkers, ook personeelsvertegenwoordiging in het leven roepen.</p>
Vakbondscontributie	<p>In Standaardregeling Archeologie:</p> <p>Fiscale vergoeding vakbondscontributie.</p>
Sociaal beleid	<p>Aanbeveling aan sector:</p> <p>Sociaal beleid in onderling overleg.</p>

<b>Contractvorm en contractduur/ Beëindiging arbeidsovereenkomst</b>	Nader in te vullen door Ketentafel <b>gelet op wetgeving.</b> Zie aparte notitie Contractvorm en contractduur van Daniël Stiller, Esther Vriens c.s.
<b>(Sociale) Veiligheid en Werkomstandigheden</b>	Nader in te vullen door Ketentafel, <b>gelet op wetgeving.</b> Zie aparte notitie Veiligheid en werkomstandigheden van Jesper de Raad c.s.
<b>Onderaannemers: Zzp'ers en bedrijven</b>	Nader in te vullen door Ketentafel, <b>gelet op wetgeving.</b> Zie aparte notitie Zzp'ers van Rob Houkes c.s.  <b>Aanbeveling aan sector: Maak gebruik van arbeidsvoorwaarden-vergelijking en berekeningen honoraria op DigiPACCT.</b>